



S t e l l e n p l a n

der

Stadt Bad Lauterberg im Harz für die Haushaltsjahre 2025/2026

- hinsichtlich der Planstellen für die Beamten
zugleich Dienstpostenbewertung
gemäß § 6 NBesG -

Vorbemerkung zum Stellenplan 2025/2026:

1. Der Bürgermeister wird im Rahmen des § 107 Abs. 4 Niedersächsisches Kommunalverfassungsgesetz (NKomVG) zur Einstellung der nachstehenden Arbeitnehmergruppen ermächtigt, für die Stellen im Stellenplan nicht ausgewiesen sind. Die Arbeitsverhältnisse dürfen in den Fällen der Ziffern 1.1 – 1.4 die Dauer von 1 Jahr nicht überschreiten.
 - 1.1 Arbeitnehmer/-innen, deren Arbeitsverhältnis mit Ablauf einer kalendermäßig bestimmten Frist enden soll.
 - 1.2 Arbeitnehmer/-innen zur Vertretung eines Stelleninhabers oder zur zeitweiligen Aushilfe.
 - 1.3 Arbeitnehmer/-innen zur Erfüllung einer Aufgabe von begrenzter Dauer, bei denen das Arbeitsverhältnis durch Eintritt eines bestimmten Ereignisses enden soll (einmalige Arbeiten).
 - 1.4 Arbeitnehmer/-innen nach § 14 Abs. 2 Teilzeit- und Befristungsgesetz (TzBfG).
2. Im Rahmen des Stellenplanes wird der Bürgermeister gemäß § 107 Abs. 4 NKomVG ermächtigt, für Beschäftigte bis zur Entgeltgruppe 9a TVöD und vergleichbare Entgeltgruppen in Sondereinrichtungen einzustellen, einzugruppieren und im Bedarfsfall die Beschäftigungsverhältnisse zu beenden.
3. Für Stellen, die zu 100 % von Dritten gefördert werden, wird der Bürgermeister ermächtigt, für die Dauer der Förderung befristete Beschäftigungsverhältnisse zu schließen, einzugruppieren und im Bedarfsfall die Beschäftigungsverhältnisse zu beenden, auch wenn im Stellenplan keine Stelle ausgewiesen wurde.

Stellenplan

Teil A: Beamte

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnung	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr		Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke Erläuterungen	
			2026	2025	ins- gesamt	davon am 30.06.2024 tatsächlich besetzt mit			
						Beamten	Ange- stellten		nicht besetzt
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	<u>Beamte auf Zeit</u> Bürgermeister zugleich Kurdirektor	B 2	1,00	1,00 *)	1,00	1,00	--	--	*) DAE in Höhe des in § 3 NKBesVO genannten Betrages
2	<u>Laufbahngruppe 2</u> <u>1. Einstiegsamt</u> Städt. Rat/Städt. Rätin	A 13	1,00	1,00 *)	1,00	1,00	--	--	*) DAE in Höhe des in § 3 NKBesVO genannten Betrages
3	Stadtamtsrat/-rätin	A 12	2,00	2,00	1,00	1,00	--	--	
4	Stadtamtfrau/-mann	A 11	1,00	1,00 *)	1,00	0,00	1,00	--	*) 1 Stelle besetzt mit Tarifbeschäftigten
5	Stadtoberinspektor/-in	A 10	2,00	2,00 *)	2,00	0,00	2,00	--	*) 2 Stellen besetzt mit Tarifbeschäftigten
6	<u>Laufbahngruppe 1</u> <u>2. Einstiegsamt</u> Stadthauptsekretär/-in	A 8	0,00	0,00	1,00 *)	0,00	--	1,0	*) 1 Stelle k.w.
	Zusammen		7,00	7,00	7,00	3,00	3,00--	1,0	

Stellenplan

Teil A: Beamte

Lfd. Nr.	Laufbahngruppen und Amtsbezeichnung	Bes.-Gruppe	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr		Zahl der Stellen im Vorjahr			Vermerke Erläuterungen	
			2026	2025	ins- gesamt	davon am 30.06.2024			
						tatsächlich besetzt mit Beamten	Ange- stellten		nicht besetzt
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	<u>Zusammenstellung</u>								
1	Beamte auf Zeit	B 2	1	1	1	1	--	--	
3	Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt	A 9 – A 13	6	6	6	2	2	0	
4	Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt	A 8	0	0	1	--	--	1	
	Zusammen		7	7	7	6	--	1	

Stellenplan

Teil B: Beschäftigte Verwaltung, städt. Bauhof und übrige Bereiche

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe TVöD	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr		Zahl der Stellen im Vorjahr davon am 30.06.2024			Vermerke Erläuterungen
			2026	2025	ins- gesamt	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Beschäftigte(r) (Ing. grad.)	11	2,00	2,00 *)	2,00	1,51	0,49	*) 1 Stelle Ing.grad. besetzt als Technikerin nach EG 10 1 Stelle befristet bis zum 30.10.2027 (Förderung Klimamanagement)
2	Beschäftigte(r)	10	2,25	3,15 *)	4,65	1,90	2,75	*) 1 Stelle TZ 35 Std. ATZ k.w. 28.02.2025 1 Stelle VZ Zuweisung GLC befristet bis 31.12.2028 1 Stelle TZ 29,25 Std. (0,75 VZÄ) befristet ab 01.02.25 (Förderung)
3	Beschäftigte(r)	c	1,00	1,00	1,00	1,00	--	
		b	2,00	2,00 *)	3,64	2,64	1,00	9b = 1 Stelle k.w. ATZ bis 30.06.2026
		a	6,64	6,64	7,64	5,54	2,10	
4	Beschäftigte(r)	8	6,67	6,67 *)	7,67	6,67	1,00	*) 1 Stelle Tz 35 Std. 1 Stelle Tz 15 Std. 1 Stelle Tz 30 Std.
5	Beschäftigte(r)	7	3,62	3,62 *)	4,00	4,00	--	*) 1 Stelle Höhergruppierung nach Bewertung
Übertrag:			24,18	25,08	30,60	23,26	7,34	

Stellenplan

Teil B: Beschäftigte Verwaltung, städt. Bauhof und übrige Bereiche

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgelt- gruppe TVöD	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr insgesamt		Zahl der Stellen im Vorjahr davon am 30.06.2024			Vermerke Erläuterungen
			2026	2025	ins- gesamt	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Übertrag:		24,18	25,08	30,60	23,26	7,34	
6	Beschäftigte(r)	6	12,27	12,27 *)	17,16	15,89	1,27	*) 3 Stellen Tz. 30 Std. 1 Stelle Tz. 25 Std. 1 Stelle Tz. 32 Std. 3 Stellen Tz. 19,5 Std.
7	Beschäftigte(r)	5	16,52	16,52 *)	11,3	10,3	1	*) 1 Stelle Tz. 26,5 Std. GS Am Hausberg 1 Stelle Tz. 25 Std. Zuweisung GLC befristet bis 31.12.2028 1 Stelle Tz. 19,5 Std. 1 Stelle Tz. 28 Std.
8	Beschäftigte(r)	4	1	1	1	1	--	
9	Beschäftigte(r)	3	1	1	1	1	--	
10	Beschäftigte(r)	2	3,29	3,29 *)	3,83	3,65	0,18	*) 1 Stelle Tz. 22 Std. 1 Stelle TZ 20 Std. 2 Stellen Tz. 16 Std. 2 Stellen Tz. 12,5 Std. KiTa Barbis, Küche 2 Stellen Tz. 13 und 9,5 Std. Grundschule Mensa 1 Stelle Aushilfe 7 Std.
11	Beschäftigte(r)	2/2Ü	0,82	0,82 *)	1,33	1,33	--	*) 1 Stelle Tz. 20 Std. Zuweisung GLC befristet bis 31.12.2028 1 Stelle Tz. 7 Std. 1 Stelle Tz. 5 Std.
	Zusammen		59,08	59,98	66,22	56,43	9,79	

Stellenplan

Teil B: Beschäftigte Kindertagesstätte „Spatzennest“

Lfd. Nr.	Funktionsbezeichnung	Entgeltgruppe TVöD SuE	Zahl der Stellen im Haushaltsjahr insgesamt		Zahl der Stellen im Vorjahr davon am 30.06.2024			Vermerke Erläuterungen
			2026	2025	insgesamt	tatsächlich besetzt	nicht besetzt	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Leitung	S 17	1	1	1	0,77	0,23	
2	Leitung/stellvertr. Leitung	S 16	1	1	1	1	0	
3	Beschäftigte	S 08 a	17	17 *)	18	12,7	5,3	*) 1 Stelle Tz 37,5 Std. 1 Stelle Tz 32 Std. 1 Stelle Tz 37 Std. 1 Stelle Tz 31 Std. 1 Stelle Tz 36 Std. 1 Stelle Tz 26 Std. 2 Stellen Tz 35 Std. 1 Stelle Tz 21 Std. 1 Stelle Tz 34,5 Std. 1 Stelle Tz 19,5 Std. 2 Stellen Tz 34 Std.
4	Beschäftigte	S 03	11,1	11,1 *)	8,79	8,79	0	*) 1 Stelle Tz 38 Std. 1 Stelle Tz 33 Std. 1 Stelle Tz 37 Std. 1 Stelle Tz 32,5 Std. 2 Stellen Tz 35 Std. 2 Stellen Tz 30 Std. 1 Stelle Tz 33,5 Std.
Zusammen			29,53	29,53	28,79	23,26	5,53	

Dienstkräfte in der Probe oder Ausbildungszeit

Lfd. Nr.	Bezeichnung	Art der Vergütung	vorgesehen im Haushaltsjahr 2026	vorgesehen im Haushaltsjahr 2025	Beschäftigt im Vorjahr am 01.10.2024	Vermerke Erläuterungen
1	2	3	4	5	6	7
1	Auszubildende	Ausbildungsvergütung	4	4	4	
2	Auszubildende - Erzieher/-in –	Ausbildungsvergütung	1	1	0	
3	freiwilliges soziales Jahr oder BFD	Taschengeld	1	1	1	
		Zusammen	6	6	5	

Stellenübersicht

Teil A: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

Beamte

Organisationseinheit	Beamte auf Zeit			Laufbahngruppe 2, 2. Einstiegsamt			Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt					Laufbahngruppe 1, 2. Einstiegsamt					Summe	Erläuterungen
	B 2	A 16	A 15	A 15	A 14	A 13	A 13	A 12	A 11	A 10	A 9	A 9	A 8	A 7	A 6	A 5		
Oberste Gemeindeorgane	1																1	
Fachbereich I - Finanzen							1			1							2	
Fachbereich II - Bauen, Ordnung und Soziales								2									2	
Fachbereich III - Innere Dienste									1	1							2	
2026	1	-	-	-	-	-	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	7	
2025	1	-	-	-	-	-	1	2	1	2	-	-	-	-	-	-	7	
2024	1	-	-	-	-	-	1	1	1	2	-	-	1	-	-	-	7	
mehr/weniger	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-1	-	-	-	0	

Stellenübersicht

Teil B: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

I. Beschäftigte Verwaltung, städt. Bauhof und übrige Bereiche

Organisationseinheit	Entgeltgruppe													Summe
	11	10	9 c	9 b	9 a	8	7	6	5	4	3	2	2/2Ü	
Oberste Gemeindeorgane						1,05		0,36						1,41
Fachbereich I - Finanzen		1,00			1,64	0,12	1,00	3,18	0,64				0,51	8,09
Fachbereich II – Bauen, Ordnung und Soziales	2,00	1,25	1,00	1,00	5,00	2,86	2,62	8,09	15,88	1,00	1,00	1,22	0,31	43,23
Fachbereich III - Innere Dienste		0,00				2,64		0,64				2,07		5,35
Altersteilzeit passive Phase		0,90		1,00										1,90
2026	2,00	2,25	1,00	2,00	6,64	6,67	3,62	12,27	16,52	1,00	1,00	3,29	0,82	59,08
2025	2,00	3,15	1,00	2,00	6,64	6,67	3,62	12,27	16,52	1,00	1,00	3,29	0,82	59,98
2024	2,00	4,65	1,00	3,64	7,64	7,67	4,00	17,16	11,30	1,00	1,00	3,83	1,33	66,22
mehr/weniger	-	-1,50	-	-1,64	-1,00	-1,00	-0,38	-4,89	5,22	-	-	-0,54	-	-5,73

Teil B: Aufteilung nach der Verwaltungsgliederung

II. Beschäftigte Jugendpflege / Kindergarten

Organisationseinheit	Entgeltgruppen					Summen
	S 17	S 16	S 11 b	S 08 a	S 03	
Städt. Kindertagesstätte „Spatzennest“						
Leitung	1,00					1,00
stellvertr. Leitung		1,00				1,00
Stadtjugendpfleger/in			1,00			1,00
Erzieher*in				13,88		13,88
Heilerziehungspfleger*in				2,54		2,54
Ergänzungskraft/Drittkraft Krippe					11,10	11,10
2026	1,00	1,00	1,00	16,42	11,10	30,52
2025	1,00	1,00	1,00	16,42	11,10	30,52
2024	1,00	1,00	1,00	18,00	8,79	29,79
mehr/weniger	--	--	--	-1,58	2,31	0,73