

## Sitzungsdrucksache

### R 103/XVIII. Wahlperiode

---

**Datum:** 06.01.2025

**Aktenzeichen:** III/1.0

Beratungsfolge	Sitzung am	TOP	Ö	N	Ergebnis
Finanz- und Wirtschaftsausschuss	23.01.2025			X	
Verwaltungsausschuss	28.01.2025			X	
Rat der Stadt	30.01.2025		X		

#### **TOP**

Beschlussfassung über den Stellenplan für die Haushaltsjahre 2025/2026

#### **Beschlussvorschlag:**

**Der Rat der Stadt Bad Lauterberg im Harz stimmt dem Stellenplan für die Haushaltsjahre 2025/2026 (Bestandteil der Haushaltssatzung) zu.**

#### **Begründung:**

Gemäß § 107 Abs. 3 des Niedersächsischen Kommunalverfassungsgesetzes (NKomVG) i. V. mit § 5 der Kommunalhaushalts- und -kassenverordnung (KomHKVO) sind die Städte und Gemeinden verpflichtet, die in dem Haushaltsjahr erforderlichen Stellen der Beamtinnen und Beamten, denen ein Amt verliehen ist (Planstellen), und der weiteren, nicht nur vorübergehend Beschäftigten (andere Stellen), in einem Stellenplan auszuweisen.

Der Stellenplan ist gemäß § 113 Abs. 2 S. 2 NKomVG Bestandteil der Haushaltssatzung.

Als Anlage zu dieser Sitzungsdrucksache ist der von der Verwaltung erstellte Stellenplan für das Haushaltsjahr 2025 beigefügt.

**Teil A = 6 Planstellen für Beamte\*innen** (im Stellenplan 2024 = 7 Planstellen)

Gegenüber dem Vorjahr hat sich die Anzahl der Planstellen um 1,0 verringert. Die Stelle war mit einem k.w. Vermerk versehen.

Drei Stellen sind derzeit mit Tarifbeschäftigten besetzt. Die Planstellen sollen weiterhin im Stellenplan vorgehalten werden, um im Bedarfsfall versorgungsrechtlichen Entwicklungen im Zusammenhang mit unbesetzten Beamtenstellen bei der Nds. Versorgungskasse flexibel reagieren zu können.

**Teil B = 90,51 Stellen für Beschäftigte Verwaltung, städt. Bauhof und übrige Bereiche**  
(im Stellenplan der Stadt Bad Lauterberg im Harz 2024 = 94,26 Stellen)

Im Stellenplan der Stadt Bad Lauterberg im Harz für das Haushaltsjahr 2024 waren insgesamt 94,26 Stellen ausgewiesen. Durch die Veränderungen im Bereich der Verwaltung, des Bauhofes und der übrigen Bereiche – ohne KiTa und Jugendpflege – ergibt eine Stellenreduzierung um - 5,49 VAK. Die Veränderung um - 3,75 Stellen insgesamt ergibt sich wie folgt:

Für die Einrichtung und Umsetzung der interkommunalen Zusammenarbeit (IKZ) „zentrale Vergabestelle“ hat die Arbeitsgruppe vorerst zwei Stellen empfohlen. Im Rahmen der weiteren Vorgespräche wurde die IKZ als ineffizient angesehen und nicht umgesetzt. Im Rahmen der fortgeschrittenen Digitalisierung von Vergaben konnten in der Praxis deutlichere Ressourcen freigesetzt und die Produktivität gesteigert werden. Dementsprechend wurden 1,5 Stellen reduziert.

Die Verschiebung der Stellenanteile innerhalb der Fachbereiche und Entgeltgruppen sind durch Umorganisationen mit teilweise Stundenanpassungen innerhalb der Verwaltung und neue Stellenbewertungen entstanden.

	Stellenmehrungen	Stellenminderungen
IKZ „zentrale Vergabestelle“		<b>-1,5 VAK EG 10</b>
Ablauf Freistellungsphase ATZ		<b>-0,64 VAK EG 9b</b> <b>-1,0 VAK EG 6</b>
Umwandlung Technikerstelle in Assistenz	+1,0 VAK EG 5	-1,0 VAK EG 9b
Fachbereich I Finanzen Umwandlung durch Neubewertung	+1,0 VAK EG 7	-1,0 VAK EG 9a
Fachbereich III Innere Dienste Organisation		<b>-1,0 VAK EG 8</b>
Umwandlung durch Neubewertung bzw. Nachbesetzung Bauhof und Soziales	+1,0 VAK EG 5 +2,0 VAK EG 5 +0,62 VAK EG 7	-1,0 VAK EG 7 -1,0 VAK EG 6 -0,62 VAK EG 6
Übernahme Auszubildender	<b>+0,41 VAK EG 6</b>	

Fachbereich I		
Betriebsübergang GLC		- 1,27 VAK EG 6 - 0,5 VAK EG 5 - 0,51 VAK EG 2
Nachbesetzung Liegenschaften und Außendienst	+ 1,0 VAK EG 5 <b>+ 0,72 VAK EG 5</b>	- 0,27 VAK EG 6 - 1,0 VAK EG 6
Stundenanpassung Ganztagsbetrieb und Reinigung		- 0,54 VAK EG 2
Stundenanpassungen im KiTa-Bereich	<b>+2,31 VAK EG S 03</b>	<b>-1,0 VAK EG S 08a</b>

Ab Februar 2025 ist durch die Erweiterung der städt. Kindertagesstätte Spatzennest vorgesehen, die notwendigen Betreuungsplätze durch 1 zusätzliche Kindergartengruppe sicherzustellen. Darüber hinaus wird in einer Gruppe die Betreuungszeit bedarfsgerecht erweitert. Die personellen Veränderungen wurden entsprechend eingeplant.

	2026	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019	2018
Allgem. Verwaltung einschl. Bauhof und übriger Bereiche	59,08	59,98	65,47	63,40	60,93	54,36	55,36	52,76	52,53
Kindertagesstätte	29,53	29,53	28,79	25,64	20,19	19,93	18,77	13,70	13,99
Jugendpfleger	1,0	1,0	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Gesamtsumme</b>	<b>89,61</b>	<b>90,51</b>	<b>94,26</b>	<b>89,04</b>	<b>81,12</b>	<b>74,29</b>	<b>74,13</b>	<b>66,46</b>	<b>66,52</b>

Diese Sitzungsdrucksache und der beigefügte Entwurf des Stellenplanes sind dem Personalrat und der Gleichstellungsbeauftragten im Rahmen des Beteiligungsverfahrens zugeleitet worden.

*Lay*

\_\_\_\_\_  
Bürgermeister

*Diener*

\_\_\_\_\_  
FBL Innere Dienste